

План за надомест или маркетинг план

Шопинг центар мрежа (во понатамошниот текст (СЦнет) е меѓународно Здружение на лојални потрошувачи (Соработник/Купувач), чија главна дејност е да обезбеди бенефиции за своите членови од потрошувачката во матичната земја како и во други држави во светот каде фирмата СЦнет е регистрирана. Средствата кои Соработникот/Купувачот ги добива потекнуваат исклучиво од попустот (намалувањето) што го нудиме на нашето членство преку договори со партнерски фирми. Надоместоците се врз основа на единствен принцип што овозможува пресметка без оглед на тоа каде (во која држава и валута), нашиот соработник/купувач се квалификува за надомест. За таа цел е применет систем на бодови. Во понатамошниот текст бодот ќе се означува со буквата **Б**. Вредноста на бодот е различна за различни валути според Табелата 1 подолу.

Држава	Вредност на бод Б	Валута	Вредност на позиција					
			ТК I	ТК II	ТК III	ТК IV	ТК V	ТК VI
Србија	120	Динар	45 Б	135 Б	360 Б	1080 Б	3240 Б	6480 Б
Босна и Херцеговина	2	КМ	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Хрватска	7.4	Куна	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Романија	4.4	Леи	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Унгарија	260	Форинта	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
ЕУ	1	Еур	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Русија	40	Рубља	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Бугарија	2	Лев	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б
Македонија	62	Денар	50 Б	150 Б	400 Б	1200 Б	3600 Б	7200 Б

Табела 1

За државите кои што не се посебно наведени а како валута користат Еур, важат вредностите кои се наведени во редот за ЕУ.

Провизии:

Поврат од купување се остварува со купување кај фирми партнери и секогаш зависи од работот (процентот на попуст) кој партнерот го одобрил на Соработниците/Купувачи во СЦнет системот. Повратот на средствата на Соработниците/Купувачи се пресметува во моментот кога средствата од попустот се на сметката на СЦнет. Се распоредуваат како директен поврат, индиректен поврат, акумулиран рабат и процент што останува во СЦнет. Во случај кога работот е помал од 5% распоредувањето се врши спрема табелата:

Рабат (% на попуст)	% Соработник/ Купувач	% Мрежа	Вкупно % Мрежа	% СЦнет	% Акумулација
1	1/0,5	0	0	0	0
1.5	1/0,75	0	0	0	0.5
2	1/1	4x0.25	1	0	0
2.5	1/1,25	4x0.25	1	0	0.5
3	1/1,5	4x0.25	1	0	1
3.5	1/1,75	4x0.25	1	0	1.5
4	1/2	4x0.25	1	1	1
4.5	1/2,25	4x0.25	1	1	1.5

Табела 2

Повратот од купување (**П**) кај рабат од 5 и повеќе проценти се дели спрема принципот:

Рабат (% попуст)	% Соработник/ Купувач	% Мрежа	Вкупно % мрежа	% СЦнет	% Акумулација
П >=5	1	4x0.5	2	1	П-4

Табела 3

а. Директен поврат

Поврат од вредноста на секое купување кое Соработникот/Купувач го остварува кај Партнерските фирми и кое е евидентирано на ID бројот на Соработникот/Купувач во СЦнет системот. Предуслов за пресметка на СЦнет провизијата е да средствата бидат на сметката на СЦнет. Купувачот кој ќе ја изврши својата регистрација како Лојален Потрошувач добива половина од попустот одобрен од Партнерот се додека не изврши регистрација на нов Купувач со што автоматски го менува својот статус во Соработник.

б. Индиректен поврат

Поврат од вредноста на секое купување спрема Табела 2 на било кој Соработник од 4 (четири) длабочини во мрежата на Соработници/Купувачи остварено кај Партнерски фирми. Предуслов за пресметка на индиректниот поврат е евидентирање на купувањето и уплата на попустот од страна на Партнерската фирма или постоење на претходно остварени провизии или ваучери на Соработникот кој го извршил купувањето кај Партнерските фирми.

в. Поврат од Акумулација

Тоа е остатокот после распределбата на работот спрема претходните табели. Од акумулираните работи настанува право на профит (ПП) со кое се пополнува позиција во бинарното стебло. Повратот од акумулација не се исплатува директно на Соработникот/Купувач туку од овој износ се формира активно право на профит (АПП) кога акумулираниот износ достигне вредност спрема Табела 1.

г. СЦнет провизија

Секоја позиција има вредност зависно од ТК во која е поставена. СЦнет провизијата се добива со множење на вредноста на бодот од првата табела со бројот на бодови од табелата која следи.

Секоја позиција има период до кога носи провизији. Периодот на заработка е различен за различни трговски категории и е искажан во Табела 4. Провизијата што настанува со пополнување на позиција на Соработникот се пресметува во моментот кога ќе се пополнат одреден број на позиции во горната и долна гранка на и тоа:

Број на пополнети позиции во горна гранка на бин. стебло	Број на пополнети позиции во долна гранка на бин. стебло	0 ТК	I ТК	II ТК	III ТК	IV ТК	V ТК	VI ТК
1	1	10 Б	10 Б	30 Б	50 Б	100 Б	300 Б	1000 Б
3	3	20 Б	20 Б	60 Б	100 Б	300 Б	900 Б	2000 Б
7	7	30 Б	30 Б	90 Б	250 Б	600 Б	1800 Б	3000 Б
15	15	40 Б	40 Б	120 Б	400 Б	1000 Б	3000 Б	4000 Б
31	31	100 Б	200 Б	600 Б	2000 Б	6000 Б	18000 Б	30000 Б
Вкупно	Вкупно	200 Б	300 Б	900 Б	2800 Б	8000 Б	24000 Б	40000 Б
	Позиција во наредна ТК	50	150	400	1200	3600	7200	3600

Табела 4

Вредностите на СЦнет провизијата се прикажани во бодови за секоја трговска категорија. За да се добие износот во саканата валута потребно е да се помножи вредноста на СЦнет провизијата со вредноста на бодот за таа валута.

д. Кариерна провизија

- **Работен период**

Работниот период во СЦнет системот е 360 дена. Директните кариерни единици се пренесуваат во следниот работен период а групните кариерни единици бришат и се акумулираат од почеток по завршетокот на работниот период.

- **Кариерна единица**

Кариерните единици се пресметуваат со пополнување на позиции во трговските категории. Позиција носи различен број на кариерни единици, зависно од трговската категорија, и тоа:

Трговска категорија	Единица за кариера по позиција во бинарното стебло
I Трговска категорија – ТК I	1
II Трговска категорија – ТК II	3
III Трговска категорија – ТК III	10
IV Трговска категорија – ТК IV	30
V Трговска категорија – ТК V	90
VI Трговска категорија – ТК VI	180

- **Кариерна провизија** се пресметува на Сороботникот секогаш кога ќе стекне кариерна единица и тоа зависно од кариерната позиција на Сороботникот, спрема Табела 6:

Кариерни позиции		Потребни единици		Меѓупровизии
		Вкупно единици	Кариерна заработка по единица	Преклопувачки бонус во %
1.	Sales Agent	0	0 Б	
2.	Sales Advisor	300	0.50 Б	3 %
3.	Sales Manager	1000	1.00 Б	6 %
4.	Group Manager	3000	1.50 Б	9 %
5.	Team Director	10000	2.00 Б	12 %
6.	Division Director	30000	2.50 Б	15 %
7.	Owner Director	80000	3.00 Б	18 %

ѓ. СЦнет Дебитна Платежна картичка - Провизии и надоместоци

Категорија	Месечна чланарина	Поврат на пари од Фирми Партнери	Бонус при пазарување во ФП	Бонус при пазарување вон ФП	Бесплатна чланарина
Лојален Потрошувач	150 мкд еднократно	1/2 од договорени от попуст	\	\	\
Сороботник	150 мкд месечно	1% при пазарување во ФП	1% на пазарување над 1.000 мкд	0,5% на пазарување над 1.000 мкд	за направен годишен промет кај ФП од 120.000 мкд

* ФП-Фирми Партнери

6. КАРИЕРА:

Кариерата во СЦнет системот има 7 редовни позиции и уште 10 позиции после редовните 7 Кариерни позиции. Кариерата е кумулативна – еднаш освоена позиција останува се додека Сорботникот е регистриран во СЦнет системот. Кариерните единици се акумулираат во текот на работниот период. При премин на повисоко кариерно ниво за пресметка на потребниот број единици од најсилната гранка во структурата на Сорботникот се смета максимално 80% од вкупниот број на групни единици кој е потребен за тоа кариерно ниво. Останатите 20% вкупен број на групни единици мора да е збир на единиците од сите останати гранки од структурата на Сорботникот.

7. МЕЃУНАРОДНА КАРИЕРА

После кариерната позиција 7 следуваат уште десет позиции кои се означуваат 7.1 до 7.10.

Позиција 7.1: Се остварува кога сорботникот на позиција 7 има во својата структура сорботник кој исто така влегол во позиција 7.

Позиција 7.2: Се остварува кога сорботникот 7.1 стекне сорботник со 7.1 позиција во истата гранка каде е стекната и позицијата 7.1.

Позиција 7.3: Се остварува кога сорботникот на позиција 7.2 стекне сорботник на позиција 7.2 од истата гранка од која и самиот стекнал позиција 7.2.

Позиција 7.4: Се остварува кога сорботникот на позиција 7.3 стекне сорботник на позиција 7 во друга структурна гранка.

Позициите 7.5, 7.6 сорботникот ги остварува како и позициите 7.2 и 7.3 од онаа структурна гранка од која ја стекнал позицијата 7.4.

Позиција 7.7: Се остварува кога сорботникот на позиција 7.6 стекне сорботник на позиција 7 во трета структурна гранка.

Позиција 7.8 и позиција 7.9 сорботникот ги остварува како и позициите 7.5 и 7.6 од онаа структурна гранка од која ја стекнал позицијата 7.7

Позиција 7.10 сорботникот стекнува кога ќе стекне сорботник на позиција 7 во четврта структурна гранка.

