

Plan nadoknada ili Marketing plan

Shopping Card net d.o.o. (u daljem tekstu: SCnet) je multinacionalno (međunarodno) udruženje lojalnih i educiranih potrošača (u daljem tekstu Suradnik/Kupac) čija je osnovna djelatnost da svojim članovima omogući pogodnosti iz potrošnje ne samo u matičnoj državi već i u ostalim državama svijeta u kojima je firma SCnet registrirana. Nadoknade koje Suradnik/Kupac prima potječu isključivo od rabata (popusta) koji smo osigurali za naše članstvo ugovorima sa partnerskim tvrtkama. Nadoknade su bazirane na jedinstvenom principu koji omogućava obračun bez obzira na to gdje je (u kojoj državi i u kojoj valuti) naš Suradnik/Kupac ostvario pravo na nadoknadu.

Da bi to bilo moguće primijenjen je bodovni sistem. U daljem tekstu bod će se prikazivati oznakom **B**. Vrijednost boda je različita za različite valute prema Tablici 1, koja slijedi, uz napomenu da su vrijednosti za sve države osim Srbije i Bosne i Hercegovine predložene vrijednosti, a da će konačne vrijednosti boda odrediti rukovodstvo tvrtke u svakoj državi.

Tablica 1.

Naziv države	Vrijednost boda - B	Valuta	Vrijednost pozicije					
			TK I	TK II	TK III	TK IV	TK V	TK VI
Srbija	120	Dinar	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Bosna i Hercegovina	2	KM	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Hrvatska	7.4	Kuna	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Rumunjska	4.4	Lei	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Mađarska	300	Forinta	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
EU	1	Euro	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Rusija	40	Rur	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Bugarska	2	Lev	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Makedonija	65	Denar	50 B	150 B	400 B	1200 B	3600 B	7200 B
Švedska								
Nizozemska								

*Za države koje nisu posebno navedene a koriste kao valutu euro, važe vrijednosti koje su izražene u redu tabele za EU.

Provizije:

Povrat od kupovine se ostvaruje kupovinom kod partnerskih tvrtki i uvijek zavisi od rabata (postotka popusta) koji je partner odobrio Suradnicima/Kupcima SCnet sistema. Povrati novca Suradnicima/Kupcima obračunavaju se u trenutku kada su sredstva od rabata na računu SCnet-a. Raspoređuju se na direktni povrat, indirektni povrat, akumulirani rabat i postotak koji ostaje u SCnet-u.

Isplata suradniku na žiro račun u min. iznosu 500,00 kn

Tablica 2

Kupci koji nemaju uplaćen depozit.

Raspodjela popusta %	Kupac	SCnet	Preporučio	Akumulacija
Od ugovorenog popusta %	50 %	10 %	4 x 5 %	4 x 5 %

Tablica 3.

Kupci koji imaju uplaćen depozit.

Raspodjela popusta %	Kupac	SCnet	Preporučio	Preporučio
Od ugovorenog popusta %	50 %	10 %	4 x 5 %	4 x 5 %

a. Direktni povrat

Povrat od 50% postotka svake kupovine koju Suradnik/Kupac ostvari kod Partnerske tvrtke i koja je evidentirana na ID broju Suradnika/Kupca u SCnet sistemu. Preduvjet za obračun SCnet provizije je da novčana sredstva budu na računu SCnet-a.

c. Akumulirani povrat

Ostatak nakon raspodjele rabata prema prethodnim tabelama. Od akumuliranih rabata nastaje profit pravo (PP) kojim se popunjava pozicija u binarnom stablu. Profit pravo može nastati i od uplaćenih depozita.

Uplaćeni depozit mora se potrošiti u roku tri godine od dana uplate po sistemu iz tablic br. 3

Kupci koji imaju uplaćen depozit.

d. SCnet provizija

Akumulirani povrat se ne isplaćuje direktno Suradniku/Kupcu već se od ovog iznosa formira aktivno profit pravo (APP) kada akumulirani iznos dostigne vrijednost pozicije prema Tabeli 1. A PP može nastati i od uplaćenih depozita.

Svaka pozicija u binarnom stablu ima vrijednost zavisno od TK u koju je postavljena. SCnet provizija dobiva se množenjem vrijednosti boda iz prve tabele brojem bodova prema tabeli koja slijedi.

Svaka pozicija u binarnom stablu ima period do kad donosi proviziju. Period zarade je različit u različitim trgovačkim kategorijama i iskazan je u tablici 4.

Provizija koja nastaje prilikom popunjavanja pozicija u binarnom stablu Suradnika/Kupca; obračunava se u trenutku kada se popuni određeni broj pozicija u gornjoj i u donjoj grani binarnog stabla i to:

Tablica 4.

NACIONALNO STABLO

Broj popunjenih pozicija u gornjoj grani binarnog stabla	Broj popunjenih pozicija u donjoj grani binarnog stabla	0 TK	I TK	II TK	III TK
1	1	10 B	10 B	30 B	50 B
3	3	20 B	20 B	60 B	100 B
7	7	30 B	30 B	90 B	250 B
15	15	40 B	40 B	120 B	400 B
31	31	100 B	200 B	600 B	2000 B
	UKUPNO:	200 B	300 B	900 B	2800 B

Tablica 5.

INTERNACIONALNO STABLO

Broj popunjenih pozicija u gornjoj grani binarnog stabla	Broj popunjenih pozicija u donjoj grani binarnog stabla	IV TK	V TK	VI TK
1	1	100 B	300 B	1000 B
3	3	300 B	900 B	2000 B
7	7	600 B	1800 B	3000 B
15	15	1000 B	3000 B	4000 B
31	31	7000 B	21000 B	40000 B
	UKUPNO:	9000 B	27000 B	50000 B

Plan nadoknada ili Marketing plan
strana 4

Vrijednosti SCnet provizije prikazane su u bodovima za svaku trgovačku kategoriju. Da bi se dobio iznos u željenoj valuti potrebno je pomnožiti vrijednost SCnet provizije sa vrijednosti boda za tu valutu.

e.Karijerna provizija

Poslovni period

Poslovni period u SCnet sistemu iznosi šest mjeseci. Dakle, godina ima dva poslovna perioda. Prvi poslovni period traje od 01. siječnja zaključno sa 30. lipnjem, a drugi od 01. srpnja zaključno sa 31. prosincem. Direktne karijerne jedinice se prenose u slijedeći poslovni period, a grupne karijerne jedinice se nakon završetka poslovnog perioda iznova akumuliraju.

Karijerna jedinica

Karijerne jedinice se obračunavaju prilikom popunjavanja pozicija u binarnim stablima trgovačkih kategorija. Pozicija u stablu nosi različiti broj karijernih jedinica, ovisno od trgovačke kategorije u čijem je stablu smještena, i to:

Tablica 5.

Trgovačka kategorija	Jedinica za karijeru po poziciji u binarnom stablu
I Trgovačka kategorija - TK I	1
II Trgovačka kategorija - TK II	3
III Trgovačka kategorija - TK III	10
IV Trgovačka kategorija - TK IV	30
V Trgovačka kategorija - TK V	90
VI Trgovačka kategorija - TK VI	180

o **Direktna karijerna jedinica**

Obračunava se kada se u binarno stablo smjesti pozicija direktnog Suradnika/Kupca.

o **Indirektna karijerna jedinica**

Obračunava se kada se u binarno stablo smjesti pozicija bilo kog indirektnog Suradnika/Kupca bez obzira na strukturnu dubinu.

o **Ukupne jedinice**

Ukupne jedinice su zbir direktnih i indirektnih jedinica.

Karijerna provizija obračunava se Suradniku/Kupcu uvijek kada stekne karijernu jedinicu i to ovisno od karijerne pozicije Suradnika/Kupca, prema tablici 6.

Tablica 6.

Karijerne pozicije		Potrebne jedinice		Karijerna zarada po jedinici	Matching bonus
		Ukupno jedinica	Direktne jedinice		
1.	Sales Agent	0	0		
2.	Sales Advisor	300	50	0.50 B	3%
3.	Sales Manager	1000	100	1.00 B	6%
4.	Group Manager	3000	300	1.50 B	9%
5.	Team Director	10000	1000	2.00 B	12%
6.	DivisionDirector	30000	1500	2.50 B	15%
7.	OwnerDirector	80000	2000	3.00 B	18%

2.Zarada

Za svaku poziciju (PP) u binarnom stablu postoji nivo popunjenosti nakon koga prestaje zarada u trgovačkoj kategoriji u kojoj se to PP nalazi, a nastavlja se na bonusima koje producira u istoj i slijedećoj trgovačkoj kategoriji. Kada se zatvori ciklus na PP-u obračunava se vaučer. Vaučer ima različite vrijednosti ovisno od trgovačke kategorije u kojoj je ostvaren, prema tablici 7.

Tablica 7.

Trgovačka Kategorija	Broj popunjenih pozicija u gornjoj grani binarnog stabla	Broj popunjenih pozicija u donjoj grani binarnog stabla	Zarada
0 TK	31	31	200 B
I TK	31	31	300 B
II TK	31	31	900 B
III TK	31	31	2800 B
IV TK	31	31	9000 B
V TK	31	31	27000 B
VI TK	31	31	50000 B

b. Direktni preklapajući bonus Obračunava se Suradniku/Kupcu kao postotak na SCnet proviziju koja je obračunata njegovom direktnom Suradniku/Kupcu bez ikakvih karijernih preduvjeta.

c. Indirektni preklapajući bonus

Obračunava se Suradniku/Kupcu počev od 2. karijerne pozicije kao postotak na SCnet proviziju koja je obračunata bilo kom njegovom indirektnom Suradniku/Kupcu (od druge dubine pa nadalje do beskonačnih dubina mreže) ukoliko postoji razlika u karijernoj poziciji, prema Tabeli 9.

6. KARIJERA:

KARIJERA

Karijera SCnet sistema ima 7 redovnih karijernih pozicija i još deset karijernih pozicija nakon redovne 7.

Karijera je kumulativna do pozicije 7 – jednom osvojena karijerna pozicija ostaje dokle god je Suradnik

registriran u SCnet-u. Prilikom prelaska na viši karijerni nivo za obračun potrebnog broja jedinica od najjače grane u strukturi Suradnika obračunava se maksimalno o 80% od ukupnog broja grupnih jedinica koji je potreban za taj novi Karijerni nivo. Ostalih 20% ukupno potrebnog broja grupnih jedinica mora biti zbir jedinica svih ostalih grana u strukturi Suradnika.

SCnet sistem primjenjuje pravilo 80/20.

MEĐUNARODNA KARIJERA

Kvalifikovana menadžerska grana (KMG) je ona grana koja je u proteklih 6 kalendarskih mjeseci imala najmanje 1200 bodova prometa (to je oko 200 bodova prometa prosječno po mjesecu).

Karijera 7/1: Sustigla vas je jedna grana u poziciji 7 i imate najmanje 3 KMG.

Karijera 7/2: Sustigla vas je jedna grana u poziciji 7 i imate najmanje 6 KMG.

Karijera 7/3: Sustigle su vas bar 2 grane u poziciji 7 i imate najmanje 9 KMG.

Karijera 7/4: Sustigle su vas bar 2 grane u poziciji 7 i imate najmanje 12 KMG.

Karijera 7/5: Sustigle su vas bar 3 grane u poziciji 7 i imate najmanje 15 KMG.

Karijera 7/6: Sustigle su vas bar 5 grana u poziciji 7 i imate najmanje 18 KMG.

Karijera 7/7: Sustigle su vas bar 7 grana u poziciji

i

7 i više nemate nikakvih uslova, mirovina je tu.

7/1 dobivate kao da je 8-ica, ali samo od grana koje su je sustigle u 7. Slično, 7/2. dobiva kao 9-ica ali samo od

onih koji su je sustigli u poziciji 7 i tako dalje.

..

24.06.2020. PODJELA SCnet Gold Points ZAVRŠENA



= SCnet Gold Points (SGP)